

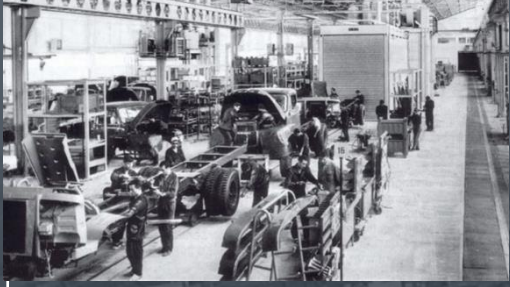


MAN TÜRKİYE A.Ş

İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ | ANKARA



TARİHÇE



1966

MAN A.Ş. ve İstanbul'da kamyon fabrikası kuruldu.



1985

Ankara'da kamyon ve motor fabrikası açıldı.



1986

MAN, Türkiye'de ilk körüklü otobüsü üretti.



1999

MAN, Türkiye'de ilk 3 akslı otobüsünü üretti.



1967

Kamyon ile başlayan MAN'ın Türkiye'deki üretimine 1968 yılında otobüs de dahil oldu.

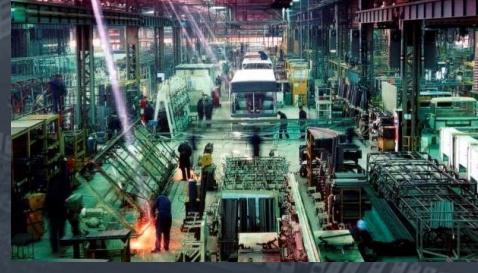
1981

MAN A.Ş. ilk ihracatını gerçekleştirdi.



1995

MAN tarafından yönetim devralındı. İstanbul'daki fabrika satıldı. Ankara'da kamyon, şehir içi ve seyahat otobüsleri üretim tesisleri birleştirildi.



2006

MAN, Türkiye'de ilk doğalgazlı otobüsü üretti.



TARİHÇE



2010

AR-GE merkezi sertifikası alındı



2014

Neoplan araç üretiminin Ankara fabrikasına taşınması kararı alındı



2021

Otobüs Modifikasyon Merkezi açıldı.



2024

Ürün Geliştirme Merkezi açıldı.

2011

Kataforez tesisi kuruldu



2020

Günlük araç üretimi artışı – Çift vardiyaya geçiş



2023

Fabrikanın çatısına güneş panelleri inşa edildi.





**KURULUŞ
YILI**

1966*

*İstanbul



**FABRİKA
ALANI**

317.000 m²



**TOPLAM
ÇALIŞAN
4.475***

- Üretim: 3.098
- Ofis: 1.377
- Kadın çalışan sayısı: 615
- Ofis kadın çalışanı: 433
- Üretim kadın çalışan sayısı: 182

*Extern çalışanlar dahil
Güncelleme: 01.03.2025

KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK KURUM POLİTİKAMIZ



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkesine Dayalı İletişim Rehberi

ÖN SÖZ

Çeşitlilik; cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, yaş, eğitim ve daha birçok farklılıkları birer değer olarak kabul eden bir yaklaşımdır. Kapsayıcılık ise; bu farklılıklara saygı duyulması, değer verilmesi ve iş süreçlerine gerçek anlamda dahil edilmesi anlamına gelir. MAN Türkiye, farklılıkların saygı duyulduğu bir ortam yaratma amacı ile çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki bilinçli ve özenli çabalarını her geçen gün daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İş sözleşmelerinin ayrılmaz bir parçası olan ve Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm yönetici kadrolarımız ve her bir çalışanımız için geçerli olan Code of Conduct'da da belirtildiği üzere Çeşitlilik ve Kapsayıcılık tüm çalışanlar tarafından bilinmeli ve saygı duyulmalıdır.

Bu amaçla oluşturduğumuz İletişim Rehberi'ni tüm çalışma arkadaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

MAN Türkiye A.Ş.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK İLKESİNE DAYALI İLETİŞİM REHBERİ



1. Toplumsal Cinsiyet

Kadın ve erkeğin genetik olarak sahip olduğu biyolojik farklılıkları ifade eden cinsiyet tanımından farklı olarak "toplumsal cinsiyet"; normlar ve kalıplar tarafından inşa edilen rolleri ve davranışları tanımlar.

İnsanların eşit haklara, fırsatlara ve değerlere sahip olması anlamına gelen toplumsal cinsiyet eşitliği, bireyler arasındaki eşitsizlik ve ayrımcılığı ele alır. Bireylerin potansiyelini gerçekleştirmesine olanak tanımak amacıyla çaba harcar.

Toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargılar, belirli cinsiyetlere atfedilen genelleştirici, sınırlayıcı inançlar ve ön yargılı ifadelerdir. Kalıp yargılar, bir cinsiyetin diğeri üzerine üstünlüğünü kabul ederek, cinsiyetler arasındaki eşitsizliklerin kaynağını oluşturur ve stereotipleri pekiştirir. Bu durum, fırsat eşitliği ilkesini sınırlayarak bireylerin potansiyelini kısıtlayabilir. Bu nedenle, toplumsal cinsiyetin daha kapsayıcı ve adil bir şekilde anlaşılması için bu tür önyargılara karşı bilinçli bir çaba gereklidir.

Dilde toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargılar

1. "Erkekler güçlü olmalıdır, duygusal olmamalıdır.": Bu tür bir inanç, erkeklerin duygusal ifadelerini bastırması gerektiği düşüncesini yayabilir. Bu da erkeklerin duygusal ihtiyaçlarını görmezden gelmelerine ve sağlıklı duygusal ifade kapasitelerini baskı altına almalarına neden olabilir.
2. "Kadınlar matematikte zayıftır.": Bu tür bir ifade, kadınların matematiksel yeteneklerini sınırladığı gibi erkeklerin bu alanda daha yetenekli olduğu yanılsamasını yaratabilir. Oysa matematik yeteneği cinsiyetle ilgili değil, bireysel yeteneklerle ilgilidir.
3. "Kadınlar ev işleriyle ilgilenmeli, erkekler iş dünyasında olmalı.": Bu ifade, kadınların ağırlıklı olarak ev işleri ve çocuk bakımıyla ilgilenmesi gerektiği düşüncesini pekiştirirken, erkeklerin profesyonel dünyada yer alması gerektiği yanılsamasını oluşturabilir. Belirli iş alanlarına cinsiyetlere dayalı sınırlamalar getiren bu tür inançlar, farklı yetenekler ve ilgi alanları olabileceğini göz ardı eder.
4. "Mavi renk erkekler, pembe renk kadınlara aittir.": Renklerin cinsiyetlerle ilişkilendirilmesi gibi görünüşte masum inançlar bile, cinsiyetleri belirli normlara uydurmak ve bireyleri bu tür kalıplara sokmak için kullanılabilir.

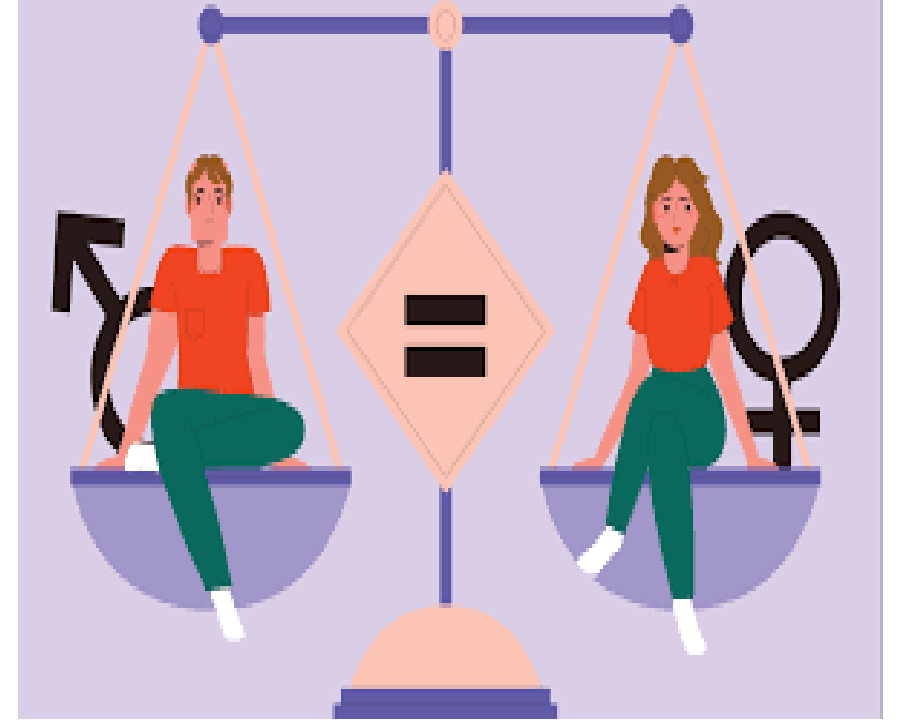
TOPLUMSAL CİNSİYET VE EŞİTLİĞİ KAVRAMI

1.Toplumsal Cinsiyet

Kadın ve erkeğin genetik olarak sahip olduğu biyolojik farklılıkları ifade eden cinsiyet tanımından farklı olarak “**toplumsal cinsiyet**”; normlar ve kalıplar tarafından inşa edilen rolleri ve davranışları tanımlar.

İnsanların eşit haklara, fırsatlara ve değerlere sahip olması anlamına gelen **toplumsal cinsiyet eşitliği**, bireyler arasındaki eşitsizlik ve ayrımcılığı ele alır. Bireylerin potansiyelini gerçekleştirmesine olanak tanımak amacıyla çaba harcar.

İş yerinde eşitliğin en önemli belirleyicisi ayrımcılığın olmamasıdır !



TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI KALIP YARGILAR VE NORMLAR

Dilde toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargılar

1. "Erkekler güçlü olmalıdır, duygusal olmamalıdır.": Bu tür bir inanç, erkeklerin duygusal ifadelerini bastırması gerektiği düşüncesini yayabilir.
2. "Kadınlar matematikte zayıftır.": Bu tür bir ifade, kadınların matematiksel yeteneklerini sınırladığı gibi erkeklerin bu alanda daha yetenekli olduğu yanılsamasını yaratabilir.
3. "Kadınlar ev işleriyle ilgilenmeli, erkekler iş dünyasında olmalı.": Bu ifade, kadınların ağırlıklı olarak ev işleri ve çocuk bakımıyla ilgilenmesi gerektiği düşüncesini pekiştirirken, erkeklerin profesyonel dünyada yer alması gerektiği yanılsamasını oluşturabilir.
4. "Mavi renk erkeklere, pembe renk kadınlara aittir.": Renklerin cinsiyetlerle ilişkilendirilmesi gibi görünüşte masum inançlar bile, cinsiyetleri belirli normlara uydurmak ve bireyleri bu tür kalıplara sokmak için kullanılabilir.

EŞİT HAKLARA VE DEĞERLERE SAHİP OLMA

1. İő İlanları ve İşe Alım: İşe alım sürecimizde cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum, hamilelik, engel durumu, yaş, etnik ve kültürel köken, din, siyasi görüş dikkate alınmaksızın eşit fırsatlar ilkesi benimsenir. Tüm adaylar tarafsız, őeffaf bir şekilde yetenek ve niteliklerine dayanarak değeriendirilir.

2. Eğitim ve Geliőim: Tüm őalıőanların profesyonel ve bireysel geliőim ihtiyacına yönelik tasarlanan eğitim fırsatlarından eşit bir şekilde yararlanmaları sağlanır.

3. Terfi ve İlerleme: Herhangi bir ayrımcılık olmaksızın őalıőanların terfi ve kariyer ilerlemesi için eşit fırsatlar sunulur (Cam tavan, delik boru,yapıőkan zemin metaforları).



EŞİT HAKLARA DEĞERLERE SAHİP OLMA

4. Eşit Fırsatlar ve Eşit İşe Eşit Ücret: İşe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim gibi süreçlerde adalet ve eşitlik korunur. Eşit işe eşit ücret politikası uygulanarak her çalışanın aynı fırsatlara sahip olması sağlanır.

5. İş Yeri Kültürü: Her farklılığın ayrı bir değer olduğu bilinir. Güçlü ekip ruhuyla çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı sunulur.

6. Engellilere ve Özel İhtiyaçları Olanlara Destek: Engellilere ve özel ihtiyaçları olan çalışanlara uygun destekler sağlanır, iş yeri onlar için daha erişilebilir hale getirilir.



İŞ YERİNDE TOPLUMSAL CİNSİYET DUYARLILIĞI

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkesine Dayalı İletişim Rehberi'ni hazırlamak için ~~işinin eri bayanlar~~ olarak bir araya geldik. Bu İletişim Rehberi'ni hazırlarken ~~insanoğlunun~~ *insanın uzmanı kadınlar* varoluşundan itibaren etkisini devam ettiren toplumsal ~~insanlığın~~ cinsiyet kalıpları hakkında farkındalık yaratmayı amaçladık. Günümüzde hala süregelen bu eşitsizliğe dur demek için ~~adamakıllı~~ *doğru düşün* bir mesaj hazırlayıp, sizlerle paylaşmayı heyecanla bekledik. Yazdığımız İletişim Rehberi'ni yalnızca burada değil, hem çalışma hayatımızın hem de sosyal hayatımızın her yerinde ~~sözümüzün eri ve delikanlı~~ *dürüst cesur* bir şekilde sürdüreceğiz.

Aynı amaçla yapılmış binlerce iş gördük. Farkındalık oluşturacak bir mesaj taşısa da bizimle aynı dili konuşmuyordu. Çünkü, biz inanıyoruz ki, toplumsal cinsiyet eşitliği önce dilde başlar.

Dilini değiştir, düşünceni geliştir, dünyayı değiştir.



KURUM KÜLTÜRÜ VE TOPLUMSAL CİNSİYET

- **İletişim Dili:** Toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği vb. konularda kullanılan iletişim dilinin seçiminde hassasiyet gösterilmelidir. İletişim kültüründe farklı bakış açılarını bir değer olarak görerek cinsiyet, yaş, ırk, din veya diğer kişisel özellikler temelinde kapsayıcı bir dil kullanılmalıdır.
- **Kendini Eğitmek:** Çalışanlar, farklı bakış açılarını anlamak ve saygı göstermek için Çeşitlilik & Kapsayıcılık konularında bilgi sahibi olmaya ve sürekli olarak bu konularda kendilerini eğitmeye istekli olmalıdır.
- **Farkındalık Yaratma:** Çalışanlar, çevrelerinde Çeşitlilik & Kapsayıcılık konularında farkındalık oluşturmada katkı sağlamalıdır.



KURUM KÜLTÜRÜ VE TOPLUMSAL CİNSİYET

- **Duyarlılık ve Empati:** Tüm çalışanlar, empati kurarak diğer çalışanların deneyimlerine ve farklılıklarına saygı göstermelidir.
- **Kendini İfade Etme Hakkı:** Her çalışanın kendi kimliği ve görüşleri hakkında kendini açıkça ifade etme hakkı vardır.
- **Geri Bildirim Verme ve Alma:** Çalışanlar, **Çeşitlilik & Kapsayıcılık** konularında, şirket politikaları veya uygulamaları hakkında geri bildirim verme hakkına sahiptirler. Aynı zamanda, çalışanlar bu konularda gelen geri bildirimleri olumlu bir şekilde karşılamalı ve gelişime açık olmalıdır.
- **Örnek Davranışlar Gösterme:** Liderlerin yanı sıra tüm çalışanlar, kültürün devamlılığının sağlanması için çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında rol model olmalı ve birbirlerine ilham vermelidir.



MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

A

adamakıllı: doğru düzgün / layıkıyla
adam başı: kişi başı
adam boyu: insan boyu
adam değil: insan değil
adam etmek: düzeltmek
adam gibi: doğru düzgün
adam kayırmak: insan kayırmak
adam kullanmak: insan kullanmak
adam lazım: çalışan lazım
adam olana bir söz yeter: insan olana bir söz yeter

adam olana çok bile: insan olana çok bile
adam olmak: insan olmak
adam sen de: vurdumduymaz
adam yerine koymak / koymamak: dikkate almak / önemsememek
adama benzemek: insana benzemek
adama dönmek: toparlanmak
adamdan saymak / saymamak: değer vermek / umursamamak
adamım: arkadaşım
adamın dibi: mükemmel insan
adamına çatmak: insanına çatmak

MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

A

adamına düşmek: denk gelmek
adamına göre: kişisine göre
adamına göre davranmak: ayrımcılık yapmak
adamlığa sığar mı: insanlığa sığar mı
adamlık: insanlık
adamsan: yeterince cesursan
adamsın: harikasın
âdemoğlu: insanlık
akil adam: akil insan
amire: müdür
ana kuzusu: ailesine düşkün

B

baba parası: aile parası
babadan oğula: aileden evlada
babalanmak: büyüklenmek
babalar gibi: rahatça /
zorlanmadan
bayan: kadın
bilim adamı / kadını: bilim insanı

MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

C

centilmen: kibar /
saygılı

D

delikanlı: cesur
devlet adamı: devlet insanı
din adamı: din görevlisi
düşünce adamı: düşünce
insanı

E

er kişi: güvenilir kişi
erkek adam: güvenilir insan
erkek gibi: insan gibi
erkek gücü: büyük güç
erkek işi: iş
erkek rengi: renk
erkek sözü: söz
erkekçe: cesurca
erkekler ağlamaz: bu cinsiyetçi bir
söylemdir, sözlükte karşılığı
bulunmamaktadır.
erkekliğe sığmayan: insanlığa
sığmayan

F

fikir babası: fikir sahibi

G

görev adamı: görev insanı

MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

H

hanım evladı: narin
hanım hanımcık: sessiz / sakın / kibar
hanım kız: terbiyeli biri
hinoğluhin: kurnaz
host: kabin memuru
hostes: kabin memuru

İ

insanoğlu: insanlık
iş adamı / kadını: iş insanı
işin adamı: bu iş için biçilmiş
kaftan
işinin eri: işinin ustası

MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

K

kadın aklı: insan aklı

kadın başına / kız başına: yalnız başına

kadın dediğin: bu cinsiyetçi bir söylemdir, sözlükte karşılığı bulunmamaktadır.

kadın / kız gibi: insan gibi

kadın işi: iş

kadın kısmı: kadınlar

kadın lider / yönetici: lider / yönetici

kadınlarımız: kadınlar

kalıbının adamı: güvenilir biri

karı: eş

karı ağızlı: geveze

karı gibi: bu cinsiyetçi bir söylemdir, sözlükte karşılığı bulunmamaktadır.

karı kılıklı: bu cinsiyetçi bir söylemdir, sözlükte karşılığı bulunmamaktadır.

karı kısmı: kadınlar

kız kurusu: evlenmemiş

kızlık soyadı: evlenmeden önceki soyadı

MAN TÜRKİYE DİLDE EŞİTLİK SÖZLÜĞÜ

M

müdire:
müdür

S

sözünün eri: sözünde
duran
sportmen: sporcu

T

teknik adam: teknik
direktör

N

namus cinayeti:
cinayet

Ş

şiddet mağduru: şiddete maruz
kalan

Y

yılın adamı / kadını: yılın
insanı

DOĞRU ÇALIŞAN DOĞRU İŞ UYUMU VE EŞİTLİK/AYNILIK KAVRAMI

Tehlikeli sınıfta yer alan fabrikamızda *birincil koruma* kapsamında doğru çalışanın doğru işe yerleştirilmesi gözetilir.



Üniversite Öğrencilerine Tavsiyeler- Proje Ofisi Direktörü



- Yaptığınız her işe özen gösterin.
- Ailenizden destek alın.
- Kendi değerinizin farkında olun.
- Gerçek potansiyelinize ulaşmak için her fırsatta kendinizi geliştirin
- İşinizi severek yapın.
- *Meslek seçiminde toplumsal yargıları önemsemeyin.*
- *İş hayatında kadın meslektaşlarına uygulanabilecek cam tavan sendromuna karşı sesinizi duyurun.*

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri-2025



DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Kutlu Olsun!

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Genel Kavramlar
STEM alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitsizlikleri

4 Mart 2025 | 14:30 – 16:30



Prof. Dr. Fatma Umut Beşpınar
ODTÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi
Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Program Başkanı



SEN DE İLHAMINI PAYLAŞ!

Her başarının arkasında ilham veren bir kadın vardır. Bu 8 Mart'ta, çalışanlarımızın başarılarını şekillendiren kadınları onurlandırıyoruz.

Düzenleyeceğimiz interaktif pano çalışmasında, siz değerli çalışanlarımız, çektiğiniz fotoğrafın altına ilham aldığınız kadınların isimlerini yazarak ilham duvarımıza asabilirsiniz.

Hadi gelin, ilham kaynağımız olan kadınları birlikte onurlandıralım!

Etkinlik Yeri:
Tarih: 5 Mart
Saat: 12.00 - 14.00
Yer: Fabrika 1 Numaralı
Yemekhane çıkışı (Kahve içme alanı)

**Tarih: 6 Mart
Saat: 12.00 - 14.00
Yer: PDC Yemekhane çıkışı**



Benim mühendis olmak için ilham aldığım kişi: Annem.



Yöneticilik kariyerindeki ilham kaynağı: Güler Sabancı



woMAN in Diversity Etkinliğinde Buluşuyoruz!

MAN Türkiye'nin kadın yöneticileri ve Çeşitlik Etkileri ile geleceğin kadın liderlerinizi bir araya getiriyoruz. Etkinliğimize Mühendislik & İİBF 3. ve 4. sınıf öğrencilerin başvurularını bekliyoruz.



Türk Eğitim Vakfı'nın destekleriyle emudu egitimci geçirdiğin bir gün her alanda iyimser buluyor, sağlarında güvene sahip öğrencilerin ruhumda kökleniyor.

Eğitimde ilham olan, emudu egitimci geçirdiğin bir gün her alanda iyimser buluyor, sağlarında güvene sahip öğrencilerin ruhumda kökleniyor.

Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun!

Sayın Özgül Mazlum,
Bir kadın, dünyayı değiştirir.
Bu Kadınlar Günü'nde,

size bir iyilik hediye etti ve adınıza vakfımıza bağış yaparak, maddi imkanı kısıtlı üniversiteli öğrencilerimize destek oldu.

Kadınlar Günü'nüz kutlu olsun.

Zincir: Sabit, TEV Buluşuyoruz Etkisi



TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1987

tev.org.tr 444 0 838



MAN TÜRKİYE A.Ş / LİDERLİK

“Kadınlar, bilgiye, fırsatlara ve karar alma süreçlerine eşit erişim sağladığı bir çalışma ortamında yeteneklerini ve potansiyellerini tam anlamı ile ortaya koyabilirler.

Gerçek başarı, yeteneğin cinsiyet gözetmeksizin değerlendirildiği ve herkesin eşit şartlarda katkı sunduğu bir sistemle mümkündür.”

Seda Sayılğan Ebetürk / Fabrika Müdürü

Fabrika Müdürü



Özge İsmet Şengül
Planlama Direktörü



Özlem Atık Şafak
Finans Müdürü



Seda Bektaş İK Müdürü



Özge Baştuğ Montaj Müdürü



Özlem Çağlar Kablo Üretim Müdürü



Elif Gürsel
İletişim Bölümü Grup Lideri



Habibe İçöz
Sorumlu Hemşire

DİĞER İYİ UYGULAMALAR

- Kurumsal Hefef : 2030 yılına kadar ofislerdeki kadın çalışan yüzdesi %30'dan %50'ye çıkacak(Toplumsal Cinsiyet Duyarlılığını gözetecek şekilde).
- Yönetici atamalarında 'One to one approach'
- Beyaz yaka temsilcisi
- Sahada ve üst yönetimin her kademesinde kadınlar yer alıyor.
- Gebelik durumunda evden çalışma esnekliği
- Doğum izninde maaş kesintisi yok
- MAN bünyesinde meslek lisesi dengi BEM'de karma eğitim ile öğrencilerimizi yetiştiriyoruz.
- Çeşitlilik elçileri
- Rol model uygulaması

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN !



MAN İSG EKİBİ